

Ata nº 2

Homenagear-se.
Nomeia-se Dir. de Serviço
de Pneumologia o Dr. Gustavo
Reis.

Reuniu-se ao 4 de maio de 2021, às 9 horas e 30 minutos a comissão ad-hoc composta por Dr. Paulo José Sintra de Jesus Silva, Diretor Clínico do HDS E.P.E., que presidiu, Dra. Margarida Cabrita, Assistente Hospitalar Graduada de Medicina Interna, Diretora do Departamento Médico do HDS, E.P.E. e Dr. António Roxo, Assistente Hospitalar Graduado Sénior de Anestesiologia, Diretor do Bloco Central e da Unidade de Cirurgia de Ambulatório do HDS, E.P.E com o objetivo de avaliar a única candidatura entregue do Dr. Gustavo Reis, para a futura nomeação de diretor do serviço de Pneumologia publicada no Aviso nº 19543/2020 de 27 de Novembro de 2020.

H.D.S.

Conselho de Administração

Dr.ª Ana Infante

Dr. Miguel Silva

Dr.ª Sónia Sanfona

Dr. Paulo Sintra

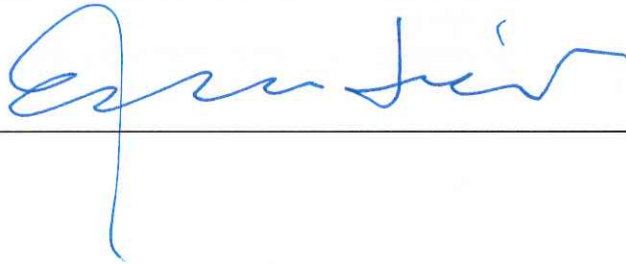
Enf. João Formiga

Após reunir a comissão ad-hoc avaliou o candidato de acordo com as grelhas em anexo tendo aprovado o candidato.

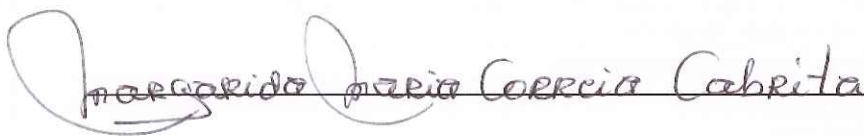
06.05.21

Nada mais tendo a acrescentar, encerrou a reunião com a assinatura da presente ata.

Dr. Paulo José Sintra de Jesus Silva,



Dra. Margarida Cabrita



Dr. António Roxo



GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR			
Carreira Médica		6	
Assistente hospitalar	4 valores para quem tem mais de 10 anos e percentual para os restantes.	4	3,2
Assistente hospitalar graduado	1 valor para quem tem mais de 5 anos e percentual para os restantes	1	0
Assistente hospitalar graduado sénior	1 valor para quem tem mais de 5 anos e percentual para os restantes	1	0
Cargo de Chefia Hospitalar		2	
Chefe de equipa de Urgência	0,5 valor	0,5	0
Coordenação/Direção de Serviço ou Unidade	1,5 Valor	1,5	1,5
Outros cargos relevantes		4	
Áreas de diferenciação técnica	1 por cada área relevante ate ao máximo de 4 valores	4	4
Ensino		1,7	
Pré-graduado	0,25 por Cargo desempenhado na Faculdade até máximo de 1 valor	1	0
Pós-graduado na área de gestão	0,25 por curso pós-graduado até ao máximo de 0,5 valores	0,5	0
Orientador de formação	0,2 valores	0,2	0,2
Trabalhos científicos		0,8	
Publicados	0,25 por publicação até ao máximo de 0,5 valores	0,5	0,5
Comunicados	0,1 por comunicação até ao máximo de 0,3 valores	0,3	0,3
Participação em júris		1	
Final de Internato/Consultor	1 valor	1	1
Outros		4,5	
Doutoramento/Mestrado	1,5 valores	1,5	1,5
Cursos de gestão	0,5 valores por curso ate ao máximo de 2 valores	2	1
Cargos na Ordem dos Médicos ou Sociedades Científicas	0,5 por cargo ate ao máximo de 1 valor	1	0
TOTAL		20	13,2

GRELHA DE AVALIAÇÃO DO PROJETO DE GESTÃO CLÍNICA DO SERVIÇO DE PNEUMOLOGIA			
Departamento		2	
Caraterização da Unidade Hospitalar		1	1
Caracterização do Serviço de Pneumologia		1	1
Plano de Gestão		8	
Cultura Organizacional		3	3
Recursos Humanos		2	2
Controlo de gestão e indicadores		2	1
Concursos públicos de aquisição		1	0
Atividade Assistencial (propostas de melhoria)		4	
Articulação com Serviço de Urgência e Serviços de Internamento		1	1
Articulação com outros hospitais		1	1
MSDT e Hospital de dia		1	1
Consulta externa		1	1
Inovação		6	
Gestão do Serviço		2	1
Formação		2	2
Clínica		2	2
TOTAL		20	17