

## Aviso

### Procedimento concursal para constituição de Bolsa de Reserva de Recrutamento Técnicos Superiores de Serviço Social (F/M)

Torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração do Hospital Distrital de Santarém EPE (HDS) de 25 de março de 2021, que se encontra aberto procedimento concursal para constituição de bolsa de recrutamento de Técnicos Superiores de Serviço Social, pelo prazo de 5 dias úteis a contar da publicação do presente aviso no portal institucional do HDS e num jornal de expansão nacional, tendo em visto o preenchimento das necessidades que vierem a ocorrer no HDS para a categoria de Técnico Superior de Serviço Social da carreira geral em regime de contrato individual de trabalho, por tempo indeterminado ou a termo resolutivo certo ou incerto, ao abrigo do código de trabalho.

#### 1 - Identificação e caracterização do posto de trabalho

Conteúdo funcional – intervenção psicossocial junto do doente, da família e da comunidade.

O horário a praticar é de 35 horas semanais em regime de horário fixo, com remuneração de 1205,08€, equiparada à primeira posição remuneratória, nível remuneratório 15 da Tabela Remuneratória Única, acrescido de subsídio de alimentação.

#### 2 – Local de trabalho

As funções serão exercidas nas instalações do HDS, em Santarém, ou outras onde o HDS desenvolva a sua atividade assistencial.

#### 3 – Requisitos de admissão

- a) Licenciatura em Serviço Social ou Política Social
- b) Disponibilidade imediata

#### 4 – Prazo de validade

O procedimento é válido durante 12 meses após homologação da lista de classificação final, caducando após essa data.

## **5 – Formalização das candidaturas**

As candidaturas devem ser enviadas pelo correio, no prazo de cinco dias úteis, a contar da data desta publicação, para:

Candidatura ao procedimento 01/2021 – AS

Hospital Distrital de Santarém, EPE

A/c Serviço de Recursos Humanos

Av. Bernardo Santareno

2005-177 Santarém

Constituído por:

- a) Curriculum vitae atualizado, datado e assinado onde devem constar habilitações académicas, formação profissional e experiência profissional
- b) Cópia do certificado de habilitações ou equivalente legal
- c) Comprovativo da formação profissional, onde conste o número de horas de formação.
- d) Outras informações que o candidato entenda relevante e respetivos documentos comprovativos

## **6 – Método de seleção**

A não comparência à entrevista constitui fator de eliminação.

O método de seleção decorrerá em duas fases consecutivas: (1) Avaliação Curricular (AC) e (2) Entrevista Profissional (EP). Todas as fases do processo de seleção apresentadas têm carácter eliminatório. É excluído do procedimento o candidato que tiver obtido uma valorização inferior a 9,5 valores em qualquer uma das fases.

Classificação Final (CF) = (AC) 70% + (EP) 30%

## **7 – Notificações e Publicações das Listas de Classificação:**

Todas as notificações e publicações das listas ordenadas dos métodos de seleção, assim como a classificação final serão publicitadas no site do HDS.

<http://www.hds.min-saude.pt/index.php/recrutamento-e-selecao/>

## **8 – Composição do Júri:**

Presidente

Dra. Paula Cristina Messias Nunes, Diretora do Serviço Social do HDS

#### Vogais Efetivos

Dra. Cidália Duarte de Oliveira Assunção, Técnica Superior de Política Social

Dra. Rosa Maria Pereira Correia da Silva, Técnica Superior de Serviço Social

#### Vogais Suplentes

Dra. Maria de Fátima Fraga Viegas dos Santos Andrade, Técnica Superior de Serviço Social

Dra. Maria Isabel Lopes André Jorge, Técnica Superior de Serviço Social

#### **9 – Considerações Finais**

Os critérios de avaliação constam da ata nº1 disponível para consulta no site do HDS

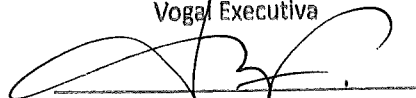
<http://www.hds.min-saude.pt/index.php/recrutamento-e-selecao/>

Santarém, 16 de Abril de 2021

A Vogal Executiva do Conselho de Administração

H.D.S.

Vogal Executiva



Dr.ª Sónia Sanfona

