

Aviso

Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica

Torna-se público que por deliberações do Conselho de Administração do Hospital Distrital de Santarém, EPE (HDS), datada de 01/08/2019, encontra-se aberto procedimento concursal de constituição de reserva de recrutamento de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica – área da **Cardiopneumologia/ Fisiologia Clínica**, pelo prazo de 5 dias úteis a contar da data de publicação deste aviso, tendo em vista o preenchimento das necessidades que vierem a decorrer no HDS para a categoria de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica – área da **Cardiopneumologia/ Fisiologia Clínica**, em regime de Contrato Individual de Trabalho ao abrigo do Código de Trabalho, aguardando-se, no decurso do presente procedimento, a devida autorização superior, nos termos do Decreto-lei n.º 84/2019, de 28 Junho.

1 – Identificação e caracterização do posto de trabalho

O conteúdo funcional para a categoria de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica é a constante o art.º 8.º da DL 110/2017 de 31 de agosto.

2 – Local de trabalho

As funções são exercidas no HDS respetivamente na área da **Cardiologia** e da **Pneumologia**.

3 – Legislação aplicável – Decreto-lei nº 564/1999, de 21 de Dezembro; Portaria nº 721/2000 de 5 de Setembro; Decreto-lei nº 110/2017 de 31 de Agosto, artigo 18º; Decreto-lei nº 111/2017 de 31 de Agosto, artigo 15º e 22º; Decreto-lei nº 25/2019 de 11 de Fevereiro, artigo 6º que altera o 15º do D.L. nº 111/20017; despacho 9363/2014; e demais legislação em vigor.

4 – Requisitos de admissão

4.1 – Requisitos gerais – os exigidos por lei, constantes do artigo 3º e 7º do Decreto-lei nº 110/2017, de 31 Agosto ou do artigo 4º do Decreto-lei nº 111/2017, de 31 de Agosto.

4.2 - Requisitos especiais – licenciatura na área a que concorre.

5 – Prazo de validade

O procedimento é válido durante 18 meses após homologação da lista de classificação final, caducando após essa data.

6 – Formalização das candidaturas

A candidatura deverá ser formalizada mediante a entrega **obrigatória dos seguintes documentos** sob pena de exclusão:

- Requerimento a solicitar a admissão ao concurso;
- Cópia da cédula profissional emitida pelo Ministério da Saúde;
- Cópia do certificado de Licenciatura onde conste a nota final de curso;
- *Curriculum vitae*.

A não apresentação de cópia de todos os documentos que comprovem a experiência profissional, formação profissional e outros elementos relevantes mencionados no *curriculum vitae* implica a **sua não valoração**.

As candidaturas devem ser enviadas pelo correio, com aviso de recepção, no prazo de 5 dias úteis a contar desta publicação para a seguinte morada:

Hospital Distrital de Santarém, EPE
A/C **Júri do Recrutamento CPL**
Piso 7 – Serviço de Cardiologia
Av. Bernardo Santareno
2005-177 Santarém.

7 – Composição do Júri

O júri do presente procedimento concursal tem a seguinte composição:

Presidente:

Ana Cristina Serrano Reis – TSDT Especialista de Cardiopneumologia do Hospital de Santarém

Vogais Efetivos:

Helena Maria de Oliveira Pedrosa Yovtchev, TSDT de Cardiopneumologia do Hospital de Santarém

Eva Inês Sousa Rodrigues, TSDT de Cardiopneumologia do Hospital de Santarém

Vogais Suplentes:

Luís António Forte Casalta, TSDT de Cardiopneumologia do Hospital de Santarém

Vânia Filipa Marques Cruz, TSDT de Cardiopneumologia do Hospital de Santarém

8 – Método de selecção

O método de selecção a aplicar é a avaliação curricular e a entrevista profissional de selecção (ver Anexo).

Da avaliação curricular (AC), resultará uma lista ordenada de forma decrescente.

A entrevista profissional de selecção, realizada pelos 3 elementos do Júri, será efectuada aos primeiros 10 candidatos da referida lista.

Deliberou o Júri que:

- A classificação final dos candidatos resultará da aplicação da fórmula constante no nº 2 da Portaria 721/2000, de 5/12:

$$CF = \frac{3AC + E}{4}$$

Sendo necessário, serão utilizados os seguintes **critérios de desempate** (previamente definidos pelo júri em Ata datada de 09/10/2019 e disponível para consulta):

Lugares a ocupar no serviço de Cardiologia:

1. Experiência comprovada em Pacing e Electrofisiologia

Lugares a ocupar no serviço de Pneumologia:

2. Experiência comprovada em Estudos do Sono.
3. Será dada preferência a quem já tenha trabalhado no Hospital de Santarém.

Publicitação da Lista de Classificação

A lista ordenada será publicitada no sítio do HDS

<http://www.hds.min-saude.pt/index.php/recrutamento-e-selecao>

Contacto do Júri: recrutamentoCPL2019@hds.min-saude.pt

Santarém, 10 de Outubro de 2019

ANEXO

A **avaliação curricular** será feita com base na seguinte **Grelha de Avaliação Curricular**:

Habilitações académicas (HA)	Pontuação
Licenciatura	5,5 Valores
Habilitações superiores a Licenciatura	6 Valores
Nota final do curso (N.C.)	
A nota final do curso será obtida segundo a fórmula	$\frac{NC \times 9}{20}$
Formação complementar	
Formação promovida por instituições públicas ou acreditadas. Pontuar segundo a seguinte correspondência: 6 horas = 1 dia = 1 módulo. Cursos/Ações formativas de âmbito profissional com avaliação.....Ponderação 2 Cursos/Ações formativas de âmbito profissional sem avaliação.....Ponderação 1 Cursos/Ações formativas de âmbito geral com avaliação.....Ponderação 1 Cursos/Ações formativas de âmbito geral sem avaliação.....Ponderação 0,5 Estágios profissionais.....Ponderação 2 Participação em jornadas, congressos, seminários e outros eventos da mesma natureza, de carácter profissional.....Ponderação 1 Será atribuído um valor ao candidato que apresente maior número de pontos. Aos restantes candidatos determina-se a proporcionalidade através de uma regra de três simples.	Máximo de 1 Valor
Experiência Profissional (E.P.)	
Pelo exercício de funções técnicas serão atribuídos 3 valores ao candidato que apresente maior número de semestres completos de exercício profissional. Aos restantes candidatos determina-se a proporcionalidade através de uma regra de três simples.	Máximo de 3 Valores
Atividades Relevantes (A.R.)	
De Investigação, de Ensino/formação, participação em grupos de trabalho de natureza profissional. Participação em projetos de investigação relacionados com a área profissional.....Ponderação 2 Participação em grupos de trabalho de natureza técnico-científica.....Ponderação 0,5 Apresentação de posters (único autor)Ponderação 0,2 Apresentação de posters (coautor)Ponderação 0,1 Comunicações em jornadas e atividades afins (único autor)Ponderação 1 Comunicações em jornadas e atividades afins (coautor)Ponderação 0,5 Moderação de mesas ou painéisPonderação 0,5 Trabalhos publicados (único autor)Ponderação 2 Trabalhos publicados (coautor)Ponderação 1 Será atribuído um valor ao candidato que apresente maior número de módulos. Aos restantes candidatos determina-se a proporcionalidade através de uma regra de três simples.	Máximo de 1 Valores

Para a **entrevista de selecção** serão avaliadas as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos através dos seguintes factores, (que serão pontuados pela média aritmética da classificação atribuída por cada um dos elementos do júri, numa escala de 1 a 4 pontos):


- Capacidade de análise e sentido crítico;
- Motivação;
- Grau de maturidade e responsabilidade;
- Espírito de equipa;
- Sociabilidade.

$$CF = \frac{3AC + E}{4}$$

Sendo: CF=classificação final; AC=avaliação curricular; E=entrevista profissional de selecção

Santarém 19/10/2019

A Vogal Executiva do Conselho de Administração



Dra. Sónia Sanfona