

25.10.19

Aviso

Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica

Torna-se público que por deliberações do Conselho de Administração do Hospital Distrital de Santarém, EPE (HDS), datada de 12/09/2019, encontra-se aberto procedimento concursal de constituição de reserva de recrutamento de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica – área de **Análises Clínicas e Saúde Pública**, pelo prazo de 5 dias úteis a contar da data de publicação deste aviso, tendo em vista o preenchimento das necessidades atuais e as que vierem a decorrer no HDS para a categoria de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica – área de Análises Clínicas e Saúde Pública, em regime de Contrato Individual de Trabalho ao abrigo do Código de Trabalho.

1. Identificação e caracterização do posto de trabalho

Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica – área de **Análises Clínicas e Saúde Pública**.

O conteúdo funcional para a categoria de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica é a constante do art.º 8.º do Decreto-lei nº 110/2017 de 31 de Agosto.

2. Local de trabalho

As funções são exercidas no HDS nas áreas de **Análises Clínicas** e da **Imuno-hemoterapia**.

3. Legislação aplicável – Decreto-Lei n.º 320/99 de 11 de Agosto, Portaria nº 721/2000 de 5 de Setembro; Decreto-lei nº 110/2017 de 31 de Agosto; Despacho 9409/2014 de 21 de Julho.

4. Requisitos de admissão

4.1. Requisitos gerais – os exigidos por lei, constantes do artigo 7º do Decreto-lei nº 110/2017, de 31 Agosto.

4.2. Requisitos especiais – licenciatura na área a que concorre.

5. Prazo de validade

O procedimento é válido durante 18 meses após homologação da lista de classificação final, caducando após essa data.

6. Formalização das candidaturas

A candidatura deverá ser formalizada mediante a entrega **obrigatória dos seguintes documentos** sob pena de exclusão:

- Requerimento a solicitar a admissão ao concurso;
- Cópia de documento de identificação (bilhete de identidade/ cartão de cidadão e NIF);
- Cópia da cédula profissional emitida pelo Ministério da Saúde;
- Cópia do certificado de Licenciatura onde conste a nota final de curso;
- *Curriculum vitae*.

Nota: A não apresentação de cópia de todos os documentos que comprovem a experiência profissional, formação profissional e outros elementos relevantes mencionados no *Curriculum vitae* implica a **sua não valoração**.

As candidaturas devem ser enviadas pelo correio no prazo de 5 dias úteis a contar desta publicação para a seguinte morada:

Hospital Distrital de Santarém, EPE
A/C **Júri do Recrutamento ACSP**
Piso 0 – Serviço de Patologia Clínica
Av. Bernardo Santareno
2005-177 Santarém.

7. Composição do Júri

O júri do presente procedimento concursal tem a seguinte composição:

Presidente:

Teresa de Jesus Vasconcelos Vicente Barbosa Caetano Geada – TSDT
Coordenadora dos Serviços de Patologia Clínica e Saúde Pública do HDS.

Vogais Efetivos:

Etelvina Dores Pereira Bernardino, TSDT do Serviço de Patologia Clínica do HDS;
Sónia Isabel Duarte Silva Domingues, TSDT do Serviço de Imuno-hemoterapia do HDS;

Vogais Suplentes:

Maria Suzete Lúcio Custódio Barreiros, TSDT Especialista do Serviço de Patologia Clínica do HDS;

Ana Maria Registo Serra, TSDT do Serviço de Imuno-hemoterapia do HDS;

8. Método de seleção

O método de seleção a aplicar é a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção.

- a) Da avaliação curricular (AC), resultará uma lista ordenada de forma decrescente c.f. Grelha de Avaliação Curricular (Anexo 1).
- b) À etapa da entrevista de seleção profissional, passarão os vinte candidatos com as melhores classificações, resultantes da alínea a).
- c) A obtenção de classificação final inferior a 12 pontos origina a eliminação do candidato.

Deliberou o Júri que:

- A classificação final dos candidatos resultará da aplicação da fórmula constante no nº 2 da Portaria 721/2000, de 5 de Dezembro:

$$CF = \frac{3AC + E}{4}$$

- Sendo necessário, serão utilizados os seguintes **critérios de desempate**:
 1. Experiência comprovada em Imuno-hemoterapia
 2. Maior pontuação nas atividades relevantes.
 3. Maior pontuação na formação profissional complementar

9. Publicitação da Lista de Classificação

A lista ordenada será publicitada no sítio do HDS

<http://www.hds.min-saude.pt/index.php/recrutamento-e-selecao>

Contacto do Júri: recrutamento.acsp@hds.min-saude.pt

Santarém, 25 de Outubro de 2019

A Presidente do Conselho de Administração

ANEXO 1

Grelha de Avaliação Curricular:

Habilitações académicas (HA)		Pontuação	
Licenciatura		5,5 Valores	
Habilitações superiores a Licenciatura		6 Valores	
Nota final do curso (N.C.)			
A nota final do curso será obtida segundo a fórmula		$\frac{NC \times 9}{20}$	
Formação complementar (FC)			
Formação promovida por instituições públicas ou acreditadas. Pontuar segundo a seguinte correspondência: 6 horas = 1 dia = 1 módulo.	Ponderação	Máximo de 1 Valor	
Formação promovida por instituições públicas ou acreditadas. Pontuar segundo a seguinte correspondência: 6 horas = 1 dia = 1 módulo.			
Cursos/Ações formativas de âmbito profissional com avaliação.			2
Cursos/Ações formativas de âmbito profissional sem avaliação.			1
Cursos/Ações formativas de âmbito geral com avaliação.			1
Cursos/Ações formativas de âmbito geral sem avaliação.			0,5
Estágios profissionais.			2
Participação em jornadas, congressos, seminários e outros eventos da mesma natureza, de carácter profissional.			1
Será atribuído um valor ao candidato que apresente maior número de pontos. Aos restantes candidatos determina-se a proporcionalidade através de uma regra de três simples.			
Experiência Profissional (E.P.)			
Pelo exercício de funções técnicas serão atribuídos 3 valores ao candidato que apresente maior número de semestres completos de exercício profissional. Aos restantes candidatos determina-se a proporcionalidade através de uma regra de três simples.		Máximo de 3 Valores	
Atividades Relevantes (A.R.)			
De Investigação, de Ensino/formação, participação em grupos de trabalho de natureza profissional.	Ponderação	Máximo de 1 Valores	
Participação em projetos de investigação relacionados com a área profissional.			2
Participação em grupos de trabalho de natureza técnico-científica.			0,5
Apresentação de posters (único autor).			0,2
Apresentação de posters (coautor).			0,1
Comunicações em jornadas e atividades afins (único autor).			1
Comunicações em jornadas e atividades afins (coautor).			0,5
Moderação de mesas ou painéis.			0,5
Trabalhos publicados (único autor).			2
Trabalhos publicados (coautor).			1
Será atribuído um valor ao candidato que apresente maior número de número de módulos. Aos restantes candidatos determina-se a proporcionalidade através de uma regra de três simples.			

Para a **entrevista de seleção** serão avaliadas as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos através dos seguintes fatores (que serão pontuados pela média aritmética da classificação atribuída por cada um dos elementos do júri, numa escala de 1 a 4 pontos):

- Capacidade de análise e sentido crítico;
- Motivação;
- Grau de maturidade e responsabilidade;
- Espírito de equipa;
- Sociabilidade.