

Aviso

Procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica

Torna-se público que por deliberações do Conselho de Administração do Hospital Distrital de Santarém, EPE (HDS), datada de 13/12/2018, encontra-se aberto procedimento concursal de constituição de reserva de recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data de publicação deste aviso, tendo em vista o preenchimento das necessidades que vierem a decorrer no HDS para a categoria de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica, em regime de Contrato Individual de Trabalho ao abrigo do Código de Trabalho, com contrato de trabalho a termo ou contrato de trabalho por tempo indeterminado, aguardando-se no decurso do presente procedimento, a devida autorização superior, nos termos do Despacho n.º 12083/2011, de 7 de setembro, por parte do Exmo. Sr. Secretário de Estado da Saúde.

1 – Identificação e caracterização do posto de trabalho

O conteúdo funcional para a categoria de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica é a constante do art.6º do Decreto-lei nº 564/99 de 21 de Dezembro.

2 – Local de trabalho

As funções são exercidas no HDS respetivamente na área de Terapia Ocupacional.

3 – Legislação aplicável – Decreto-lei nº 564/99, de 21 de Dezembro, a Portaria nº 721/2000 de 5 de Setembro e Acordo Coletivo publicado no BTE n.º 23/18, de 22 de Junho e demais legislação em vigor.

4 – Requisitos de admissão

4.1 – Requisitos gerais – os exigidos por lei, constantes do artigo 47º do Decreto-lei nº 564/99 de Dezembro e nº 1 do artigo 15º do mesmo diploma.

4.2 - Requisitos especiais – licenciatura na área a que concorre.

5 – Prazo de validade

O procedimento é válido durante 18 meses após homologação da lista de classificação final, caducando após essa data.

6 – Formalização das candidaturas

A candidatura deverá ser formalizada mediante a entrega **obrigatória dos seguintes documentos** sob pena de exclusão:

- Requerimento a solicitar a admissão ao concurso;
- Cópia de documento de identificação (bilhete de identidade/ cartão de cidadão e NIF);
- Cópia da cédula profissional emitida pelo Ministério da Saúde;
- Cópia do certificado de Licenciatura onde conste a nota final de curso;
- *Curriculum vitae* .

A não apresentação de cópia de todos os documentos que comprovem a experiência profissional, formação profissional e outros elementos relevantes mencionados no *curriculum vitae* implica a **sua não valoração**.

As candidaturas podem ser entregues pessoalmente no serviço de Recursos Humanos piso 0, nos dias úteis das 8.30h às 11.00h e das 15.00h às 17.00h, ou enviadas pelo correio no prazo de 10 dias úteis a contar desta publicação para a seguinte morada:

Hospital Distrital de Santarém EPE
A/C Serviço de Recursos Humanos
Av. Bernardo Santareno
2005-177 Santarém.

7 – Composição do Júri

O júri do presente procedimento concursal tem a seguinte composição:

Presidente – Cristina Maria Souto Policarpo Gomes dos Santos – Terapeuta Ocupacional Especialista 1ª Classe, do Hospital Distrital de Santarém EPE.

1º Vogal – Rosa Maria Lopes Vieira - Terapeuta Ocupacional Especialista, do Hospital Distrital de Santarém EPE.

2º Vogal – Isabel Maria Jacob Jacinto Martins - Terapeuta Ocupacional do Hospital Distrital de Santarém EPE.

Vogais Suplentes:

1º Vogal Suplente – Márcia Maria Soares Almendra - Terapeuta Ocupacional do Hospital Distrital de Santarém EPE.

2º Vogal Suplente – Elsa Carlota Gueifão Franco Coelho Terapeuta Ocupacional Especialista 1ª Classe, do Centro de Saúde de Santarém

8 – Método de seleção

O método de seleção a aplicar é a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção (ver Anexo).

Da avaliação curricular (AC),resultará uma lista ordenada de forma decrescente.

A entrevista profissional de seleção, realizada pelos 3 elementos do Júri, será efetuada aos primeiros 15 candidatos da referida lista.

Deliberou o Júri que:

- A classificação final dos candidatos resultará da aplicação da fórmula constante no nº 2 da Portaria721/2000, de 5/12:

$$CF = \frac{3AC + E}{4}$$

Sendo necessário, serão utilizados os seguintes **critérios de desempate** (previamente definidos pelo júri):

1. Formação em Integração Sensorial.
2. Experiência profissional na área de pediatria
3. Estágio na área de Pediatria.
4. Maior pontuação na avaliação curricular.

Publicitação da Lista de Classificação

A lista ordenada será publicitada no sítio do HDS

(<http://www.hds.min-saude.pt/index.php/concursos-publicos/>)

Santarém, 22/02/2019

ANEXO

A avaliação curricular será feita com base na seguinte **Grelha de Avaliação Curricular**:

Habilitações académicas (HA)	Pontuação
Licenciatura em Terapia Ocupacional	5,5 Valores
Habilitações superiores a Licenciatura	6 Valores
Nota final do curso (N.C.)	
A nota final do curso será obtida segundo a fórmula	$\frac{NC \times 9}{20}$
Formação complementar	
Formação promovida por instituições públicas ou acreditadas. Pontuar segundo a seguinte correspondência: 6 horas = 1 dia = 1 módulo. Cursos/Ações formativas de âmbito profissional com avaliação.....Ponderação 2 Cursos/Ações formativas de âmbito profissional sem avaliação..... Ponderação 1 Cursos/Ações formativas de âmbito geral com avaliação..... Ponderação 1 Cursos/Ações formativas de âmbito geral sem avaliação..... Ponderação 0,5 Estágios profissionais.....Ponderação 2 Participação em jornadas, congressos, seminários e outros eventos da mesma natureza, de carácter profissional.....Ponderação 1 Será atribuído um valor ao candidato que apresente maior número de pontos. Aos restantes candidatos determina-se a proporcionalidade através de uma regra de três simples.	Máximo de 1 Valor
Experiência Profissional (E.P.)	
Pelo exercício de funções técnicas serão atribuídos 3 valores ao candidato que apresente maior número de semestres completos de exercício profissional. Aos restantes candidatos determina-se a proporcionalidade através de uma regra de três simples.	Máximo de 3 Valores
Atividades Relevantes (A.R.)	
De Investigação, de Ensino/formação, participação em grupos de trabalho de natureza profissional. Participação em projetos de investigação relacionados com a área profissional...Ponderação 2 Participação em grupos de trabalho de natureza técnico-científica.....Ponderação 0,5 Apresentação de posters (único autor)Ponderação 0,2 Apresentação de posters (coautor) Ponderação 0,1 Comunicações em jornadas e atividades afins (único autor)Ponderação 1 Comunicações em jornadas e atividades afins (coautor)Ponderação 0,5 Moderação de mesas ou painéisPonderação 0,5 Trabalhos publicados (único autor)Ponderação 2 Trabalhos publicados (coautor) Ponderação 1 Será atribuído um valor ao candidato que apresente maior número de módulos. Aos restantes candidatos determina-se a proporcionalidade através de uma regra de três simples.	Máximo de 1 Valores

Para a **entrevista de seleção** serão avaliadas as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos através dos seguintes fatores, (que serão pontuados pela média aritmética da classificação atribuída por cada um dos elementos do júri, numa escala de 1 a 4 pontos):

- Capacidade de análise e sentido crítico;
- Motivação;
- Grau de maturidade e responsabilidade;
- Espírito de equipa;
- Sociabilidade.

$$CF = \frac{3AC + E}{4}$$

Sendo: CF=classificação final; AC=avaliação curricular; E=entrevista profissional de seleção

Santarém 22/02/2019