

Aviso

Procedimento concursal para constituição de bolsa de reserva de recrutamento de Enfermeiros M/F

Torna-se público que por deliberação do Conselho de Administração do Hospital Distrital de Santarém, EPE (HDS), de 23 de Agosto de 2018, se encontra aberto procedimento concursal para constituição de bolsa de reserva de recrutamento de Enfermeiros, pelo prazo de 5 dias úteis a contar da data de publicação deste aviso, tendo em vista o preenchimento das necessidades que vierem a ocorrer no HDS para a categoria de Enfermeiro da Carreira Especial de Enfermagem, em regime de Contrato Individual de Trabalho, por tempo indeterminado ou termo resolutivo, ao abrigo do Código de Trabalho.

1 – Identificação e caracterização do posto de trabalho:

O conteúdo funcional para a categoria de Enfermeiro é o constante do art.9º do Decreto-lei nº 247/2009 de 22 de Setembro. O horário a praticar são 35h semanais em regime de turnos, com a remuneração de € 1201,48.

2 – Local de trabalho:

As funções são exercidas nas instalações do HDS, em Santarém, ou noutras onde o HDS desenvolva a sua atividade assistencial.

3 – Requisitos de admissão:

São requisitos para admissão os definidos nos números 1 e 2 do artigo 11º do Decreto-Lei 247/2009, de 22 de Setembro.

4 – Prazo de validade:

O procedimento é válido durante 12 meses após homologação da lista de classificação final, caducando após essa data.

5 – Formalização das candidaturas:

É obrigatório, sob pena de exclusão, a entrega dos seguintes documentos:

- Ficha Curricular de candidatura para admissão ao procedimento concursal, disponível em anexo ao presente aviso (anexo 2). Todos os campos são de preenchimento obrigatório;
- Um exemplar de curriculum vitae modelo Europeu até 3 páginas numeradas e assinadas;
- Cópia legível da cédula profissional emitida pela Ordem dos Enfermeiros com vinheta de 2018 ou documento comprovativo de inscrição na Ordem dos Enfermeiros, onde conste o número de membro e data de validade;
- Cópia do certificado de Licenciatura em Enfermagem ou equivalente legal onde conste a nota final de curso;

E, sem caráter de exclusão e se aplicável:

- Declaração atualizada emitida pela entidade empregadora onde conste o tempo de serviço, expresso em meses e carga horária semanal. Deve indicar a tipologia da unidade da RNCCI.
- Documento comprovativo da formação profissional (apenas nas áreas constantes na grelha de avaliação curricular).

A não apresentação dos documentos que comprovem a experiência profissional e formação profissional mencionados na ficha curricular, implica a sua não valoração.

Os documentos apresentados em língua estrangeira não serão valorados.

As falsas declarações implicam a exclusão do procedimento concursal.

As candidaturas devem ser enviadas por correio registado e com aviso de receção para a seguinte morada:

Hospital Distrital de Santarém EPE

A/C Serviço de Recursos Humanos

Procedimento Concursal Enfermeiros 01/18

Av. Bernardo Santareno

2005-177 Santarém.

6 – Método de seleção

O método de seleção a aplicar é a avaliação curricular (AC) e a entrevista de seleção profissional (AE).

Da avaliação curricular resultará uma lista ordenada de forma decrescente.

A entrevista profissional de seleção será efetuada aos primeiros sessenta candidatos da referida lista.

A calendarização destas entrevistas será publicada no site do HDS com uma antecedência mínima de 10 dias.

Após conclusão desta etapa de seleção e recrutamento, caso se justifique, serão convocados por email, para entrevista os vinte candidatos seguintes, e assim sucessivamente durante a validade da bolsa de reserva de recrutamento, (pelo endereço eletrónico que constar na ficha curricular).

A classificação final (CF) dos candidatos resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = [(AC \times 5) + (AE \times 5)] / 10$$

7 – Publicitação das Listas de Classificação

As listas ordenadas serão publicitadas no site do HDS

www.hds.min-saude.pt/index.php/recrutamento-e-selecao/

Os candidatos admitidos serão convocados por email (endereço fornecido na ficha curricular de candidatura) de acordo com as necessidades da instituição

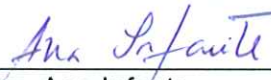
8 – Composição do Júri

O júri do presente procedimento concursal tem a seguinte composição:

Enfermeira Chefe Teresa Rosa Fernandes Lourenço Guerreiro que preside, Enfermeira Chefe Ana Paula Bunheira Lino, 1º Vogal e que substitui o presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos legais, Enfermeira Especialista em funções de chefia Carla Maria Cunha Diogo Cordeiro, 2º Vogal.

Santarém, 20 de Setembro de 2018

A Presidente do Conselho de Administração


Dra. Ana Infante

ANEXO 1

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nota Final de Curso (até 17 pontos)	PONTUAÇÃO
De 10 a 14 valores	12 pontos
De 15 a 17 valores	16 pontos
De 18 a 20 valores	17 pontos

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL a tempo completo, após 1/01/2016 (até 20 pontos)	PONTUAÇÃO
Sem experiência profissional	14 pontos
Experiência profissional em Unidades Hospitalares ou Unidades da RNCCI <12 meses	18 pontos
Experiência profissional em Unidades Hospitalares ou Unidades da RNCCI ≥ 12 meses	20 pontos
Experiência profissional noutras Unidades de saúde com prestação de cuidados de enfermagem <12 meses	15 pontos
Experiência profissional noutras Unidades de saúde com prestação de cuidados de enfermagem ≥ 12 meses	16 pontos

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (até 20 pontos)	PONTUAÇÃO
Adquirida após conclusão do Curso de Licenciatura em Enfermagem e após 01/01/2016 no âmbito dos Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem-Prevenção de Quedas, Prevenção e Tratamento de Úlceras de Pressão e Prevenção de Infecção associada aos Cuidados de Saúde, tratamento de feridas, cuidados paliativos.	
Sem formação	10 pontos
<i>Acréscce à pontuação anterior, a formação nas áreas supra mencionadas, com duração igual ou superior a 6 horas cada:</i>	
Até 24h	8 pontos
Superior a 24h	10 pontos